RH - Gestion d'entreprise

Gérer la rupture conventionnelle du contrat de travail

Objectifs

- Connaître la structure de la procédure de rupture conventionnelle du contrat de travail
- Savoir préparer et négocier le départ du salarié
- Éviter les contentieux

Contenu de la formation

Les différents types de rupture de contrat (avantages et inconvénients)
- La démission
- Le licenciement pour motif personnel
- Le licenciement pour motif économique
- La rupture négociée, etc.

Différencier transaction et rupture conventionnelle

Mise en œuvre de la procédure de rupture conventionnelle
- Respecter les différentes étapes de mise en œuvre
- Les relations avec l'administration du travail
- Risque en cas de requalification de la procédure
- Rupture conventionnelle et salariés protégés

Indemnisation du salarié
- Indemnité légale, conventionnelle
- Régime social et fiscal de l'indemnité
- Assurance chômage

Infos pratiques

Public

Dirigeant, DRH, RRH, Assistante RH, Administration du personnel. Prérequis : maîtriser la langue française

Durée

1 jour

Dates

du 23-01-2023 au 23-01-2023

du 22-05-2023 au 22-05-2023

du 10-07-2023 au 10-07-2023

du 20-11-2023 au 20-11-2023

Tarif inter-entreprise

410 €/jour/personne

Tarif intra-entreprise

Nous consulter

Compétences clés acquises

- Connaître les différents cas de rupture d'un contrat de travail
- Maîtriser les procédures à mettre en œuvre lors du départ des salariés

Moyens pédagogiques

- Pédagogie participative avec alternance d'apports théoriques et d'études de cas
- Livret pédagogique individuel
- Accès pendant 3 mois à notre espace documentaire